FELMONDÁS – MUNKAVÁLLALÓI (HATÁROZATLAN IDEJŰ MUNKAVISZONY)

Mt. 65. § (1), 67. § (1), 68. § (1), 69. § (1). A sárga sorokat töltse ki, a többit szükség szerint törölje.

Munkáltató neve, székhelye: ……

Munkavállaló neve, lakcíme, adóazonosító jele: ……

Tárgy: munkaviszony megszüntetése munkavállalói felmondással

Tisztelt Munkáltató!

Alulírott …… (munkakör: ……) a …… napján kelt munkaszerződéssel létrejött, határozatlan időre szóló munkaviszonyomat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 65. § (1) bekezdése alapján felmondással megszüntetem.

A felmondási idő az Mt. 69. § (1) bekezdése szerint harminc nap, amely e felmondás közlését követő napon kezdődik (Mt. 68. § (1)). Munkaviszonyom utolsó napja ennek megfelelően: …… (a munkaszerződés eltérő, legfeljebb hathavi felmondási időt is előírhat, Mt. 69. § (3)).

Határozatlan idejű munkaviszonyom felmondását az Mt. 67. § (1) bekezdése alapján nem indokolom.

Kérem, hogy munkabéremet, egyéb járandóságaimat – ideértve a ki nem adott, arányos szabadság megváltását (Mt. 125. §) – legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól számított ötödik munkanapon fizessék ki, és adják ki a munkaviszonyra vonatkozó igazolásokat (Mt. 80. § (2)). Munkakörömet az előírt rendben átadom (Mt. 80. § (1)).

Kelt: ……, …… év …… hó …… nap

……
munkavállaló aláírása

……
A felmondást átvettem – dátum, munkáltató képviselője

Az írásbeli nyilatkozat átadással vagy elektronikus dokumentumként válik közöltté (Mt. 24. § (1)); az átvétel igazolása vita esetén bizonyíték. Határozott idejű munkaviszony felmondását indokolni kell (Mt. 67. § (2)).

MEGÁLLAPODÁS A MUNKAVISZONY KÖZÖS MEGEGYEZÉSSEL TÖRTÉNŐ ME

Mt. 64. § (1) a), 22. § (3), 80. §, 125. §. A sárga sorokat töltse ki, a többit szükség szerint törölje.

Munkáltató: …… (székhely: ……., képviseli: ……..)

Munkavállaló: …… (lakcím: ……., adóazonosító jel: ……..)

1. A felek megállapodnak, hogy a …… napján kelt munkaszerződéssel létrejött munkaviszonyt az Mt. 64. § (1) bekezdés a) pontja alapján közös megegyezéssel …… napjával megszüntetik.

2. A munkavállaló utolsó munkában töltött napja: …… . A munkavállaló munkakörét …… napjáig adja át.

3. A ki nem adott, arányos szabadság (…… munkanap) a munkaviszony megszűnésekor megváltásra kerül (Mt. 125. §).

4. A munkáltató a munkabért és egyéb járandóságokat, valamint az előírt igazolásokat a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon adja ki (Mt. 80. § (2)).

5. Egyéb megállapodás (például kifizetés, felmentés, eszközök visszaadása): ……

A felek a megállapodást elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Kelt: ……., …… év …… hó …… nap

…… munkáltató képviselője

…… munkavállaló

Közös megegyezésnél törvényi felmondási idő és végkielégítés nem jár, csak ami a megállapodásban szerepel. Az írásba foglalt munkaszerződés csak írásban szüntethető meg megállapodással (Mt. 22. § (3)).

AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS A PRÓBAIDŐ ALATT

Mt. 45. § (5), 79. § (1) a). Bármelyik fél használhatja, indokolás nélkül.

Munkáltató: …… · Munkavállaló: ……

Tárgy: azonnali hatályú felmondás próbaidő alatt

Alulírott …… (munkáltató / munkavállaló) a …… napján kelt munkaszerződéssel létrejött munkaviszonyt – a munkaszerződésben kikötött, …… napjáig tartó próbaidő alatt – az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja alapján azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetem.

A munkaviszony e nyilatkozat közlésének napján szűnik meg. Kérem a munkabér, az egyéb járandóságok és az igazolások kiadását az Mt. 80. § (2) bekezdése szerinti határidőben.

Kelt: ……, …… év …… hó …… nap

…… nyilatkozattevő aláírása

…… A nyilatkozatot átvettem – dátum, aláírás

A próbaidő legfeljebb három hónap, kollektív szerződés alapján legfeljebb hat hónap (Mt. 45. § (5), 50. § (4)). A próbaidő lejárta után már a felmondás általános szabályai érvényesek.