MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE – PUSKA (1/2)

2012. évi I. törvény (Mt.), a 2026. 11. 14-én hatályos szöveg alapján, állapot: 2026. 11. 23. Kollektív szerződés és munkaszerződés sok szabálytól a munkavállaló javára eltérhet.

Téma	Szabály	Mt.
Próbaidő	legfeljebb 3 hónap; rövidebb egyszer meghosszabbítható; kollektív szerződéssel legfeljebb 6 hónap	45. § (5), 50. § (4)
Felmondás próbaidő alatt	bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül	79. § (1) a)
Munkaviszony kezdete	eltérő megállapodás hiányában a munkaszerződés megkötését követő nap	48. §
Munkáltatói felmondás	indokolni kell: magatartás, képesség vagy a működés; az indok valóságát a munkáltató bizonyítja	64. § (2), 66. §
Felmondási idő	30 nap; munkáltatói felmondásnál 3 év után +5 … 20 év után +60 nap (2. oldal); megállapodással legfeljebb 6 hónap	68–69. §
Felmentés	munkáltatói felmondásnál legalább a felmondási idő fele, távolléti díjjal; legfeljebb két részletben	70. §
Végkielégítés	3 év után 1 … 25 év után 6 havi távolléti díj (2. oldal); nem jár nyugdíjasnak, illetve magatartás vagy nem egészségi okú képesség miatti felmondásnál	77. §
Napi munkaidő	8 óra; készenléti jellegű munkakörben vagy hozzátartozónál legfeljebb 12 óra	92. §
Munkaidőkeret	legfeljebb 4 hónap / 16 hét; egyes munkakörökben 6 hónap / 26 hét; kollektív szerződéssel 36 hónap	94. §
Beosztás szerinti munkaidő	naponta legfeljebb 12, hetente legfeljebb 48 óra	99. § (2)
Munkaközi szünet	6 óra felett 20 perc, 9 óra felett további 25 perc	103. § (1)
Pihenőidő	napi 11 óra (egyes munkarendekben 8); hetente 2 pihenőnap, havonta 1 vasárnap	104–105. §
Munkaszüneti napok	jan. 1., márc. 15., nagypéntek, húsvéthétfő, máj. 1., pünkösdhétfő, aug. 20., okt. 23., nov. 1., dec. 24–26.	102. § (1)
Rendkívüli munkaidő	évi 250 óra + 150 óra önként vállalt; kollektív szerződéssel 300 + 100 óra	109. §, 135. § (3)
Pótlékalap	egy órára járó alapbér; havibérnél havi alapbér / 174	139. §
Szabadság	20 nap + életkor szerinti (25 évtől 1, 45 évtől 10 nap) + gyermekek után 2/4/7 nap; apasági 10 nap	116–118. §
Szabadság kiadása	évente 7 napot kérésre (15 nappal előre); 14 egybefüggő nap pihenő; közlés 15 nappal előre	122. §
Szabadság megváltása	csak a munkaviszony megszűnésekor	122. § (5), 125. §
Betegszabadság	évente 15 munkanap, a távolléti díj 70%-a	126. §, 146. § (3)

Kalkulátorok: szabadság, végkielégítés és felmondási idő, túlóra és pótlék, munkaidőkeret, táppénz – draivix.hu/sablonok. Hatályos szöveg: njt.hu, 2012. évi I. törvény.

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE – LÉPCSŐK ÉS KALKULÁTOR (2/2)

Felmondási idő (Mt. 69. §), végkielégítés (77. §), pótszabadság (117–118. §), bérpótlékok (140–144. §). A sárga mezőket írja át; az eredmény képlettel számol.

Munkaviszony (év)	Felmondási idő +nap	Felmondási idő	Végkielégítés (hó)	+ nyugdíj előtt 5 évben
legalább 0	+0	30 nap	0	+0
legalább 3	+5	35 nap	1	+1
legalább 5	+15	45 nap	2	+1
legalább 8	+20	50 nap	2	+1
legalább 10	+25	55 nap	3	+2
legalább 15	+30	60 nap	4	+2
legalább 18	+40	70 nap	4	+2
legalább 20	+60	90 nap	5	+3
legalább 25	+60	90 nap	6	+3

A felmondási idő meghosszabbodása csak munkáltatói felmondásnál jár; munkavállalói felmondásnál 30 nap, végkielégítés nem jár. A 30 napnál hosszabb, munkabér nélküli időszak (a szülői és szülési szabadság kivételével) nem számít (77. § (2)).

Kalkulátor: munkáltatói felmondás

Munkaviszony kezdete	2015. 03. 01.
Felmondás közlése	2027. 02. 15.
Havi távolléti díj	600 000 Ft
Nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül? (igen / nem)	nem
Teljes évek	**11**
Felmondási idő (nap)	**55**
A felmondási idő utolsó napja	**2027. 04. 11.**
Felmentés legalább (nap)	**28**
Végkielégítés (hónap)	**3**
Végkielégítés összege	**1 800 000 Ft**

Életkor	25	28	31	33	35	37
Pótszab.	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
Életkor	**39**	**41**	**43**	**45**		
Pótszab.	**7**	**8**	**9**	**10**		

Gyermekek (16 év alatt): 1 gyermek 2 nap, 2 gyermek 4 nap, kettőnél több 7 nap; fogyatékos gyermekenként +2 nap (118. §). Fiatal munkavállaló, föld alatti munka, megváltozott munkaképesség: +5 nap (119–120. §).

Bérpótlék	Mérték	Mt.
Vasárnapi munka (101. § (1) d), e), i) szerinti munkakör)	**50%**	140. § (1)
Munkaszüneti napon végzett munka	**100%**	140. § (2)–(3)
Műszakpótlék 18 és 6 óra között (változó kezdés)	**30%**	141. §
Éjszakai munka 22 és 6 óra között, 1 óránál több	**15%**	89. §, 142. §
Túlóra (vagy ugyanannyi szabadidő)	**50%**	143. § (2)–(3)
Túlóra heti pihenőnapon (másik pihenőnappal 50%)	**100%**	143. § (4)
Túlóra munkaszüneti napon	**100%**	143. § (5)
Készenlét / ügyelet (nem mérhető ügyelet 50%)	**20% / 40%**	144. §

Pótlékalap: havi alapbér / 174 (139. §); 400 000 Ft-nál 2 298,85 Ft/óra:	400 000 Ft	**2 298,85 Ft**