FOGLALKOZTATÁSI (MUNKÁLTATÓI) IGAZOLÁS

Az 1991. évi IV. törvény (Flt.) 36/A. § (2) bekezdésének 1–14. pontja szerinti adattartalom. Kiadás: felmondáskor az utolsó munkában töltött napot, egyébként a megszűnést követő 5 munkanapon belül (Flt. 36/A. § (4)).

1. Munkáltató neve, székhelye:	Példa Kft., 1111 Budapest, Minta utca 1.
adószáma, TEÁOR:	12345678-2-43 · 4669
jogelőd (ha volt):	–
2. Munkavállaló neve, szül. hely, idő:	Kovács Péter, Szeged, 1990. 05. 12.
anyja neve, TAJ, adóazonosító:	Szabó Mária · 000 000 000 · 8000000000
3. Munkaviszony típusa:	munkaviszony, határozatlan idejű, teljes munkaidős
4. Munkakör:	raktárvezető
5. Munkaviszony kezdete – vége:	2022. 03. 01. – 2026. 11. 30.
6. Irányadó munkabér, távolléti díj:	havi alapbér 520 000 Ft; távolléti díj havi 520 000 Ft
7. Végkielégítés:	520 000 Ft (egyhavi távolléti díj, legalább 3 év munkaviszony)
8. Levonandó tartozás és jogosultja:	nincs tartozás
9. Megszűnés jogcíme:	munkáltatói felmondás
10. Apasági / szülői szabadság:	–

5. a)–b) Társadalombiztosítási járulékalap a megszűnést megelőző négy naptári negyedévben

Negyedév	1. hónap	2. hónap	3. hónap	Negyedév összesen	Hónapok járulékalappal
2025. IV. negyedév	520 000 Ft	520 000 Ft	520 000 Ft	1 560 000 Ft	3
2026. I. negyedév	520 000 Ft	520 000 Ft	520 000 Ft	1 560 000 Ft	3
2026. II. negyedév	520 000 Ft	520 000 Ft	520 000 Ft	1 560 000 Ft	3
2026. III. negyedév	520 000 Ft	520 000 Ft	520 000 Ft	1 560 000 Ft	3
Négy negyedév összesen				**6 240 000 Ft**	**12**

11. Biztosítási idő a tárgyévben:	2026. 01. 01. – 2026. 11. 30.
levont járulékok / családi járulékkedvezmény:	TB-járulék 1 058 200 Ft / 0 Ft
12. Kifizetett jövedelem / levont adóelőleg:	5 720 000 Ft / 858 000 Ft
13. Táppénz, csed, gyed az utolsó 2 évben:	2025. 02. 03. – 2025. 02. 14. táppénz
14. Fizetés nélküli szabadság:	30 napot meghaladót az utolsó 3 évben nem vett igénybe

Kelt: Budapest, 2026. 11. 30.

_____
Munkáltató (cégszerű aláírás)

_____
Átvettem – munkavállaló, dátum

A 13. pont csak társadalombiztosítási kifizetőhellyel rendelkező munkáltatóra kötelező. A munkavállaló az igazolást papíron is kérheti (Flt. 36/A. § (4)). Egyszerűsített foglalkoztatásnál nem kell kiállítani.